

法政大学キャリアデザイン学会 研究会 2022年度 第2回

研究報告テーマ

テキストマイニング手法を 用いたアプローチ

～企業内キャリアコンサルティングの分析を例として

2月24日(金)

18:30～20:00

@ZOOMによるオンライン開催
(定員100名)

2月20日(月)
申込〆切



事業創造大学院大学 教授
浅野浩美 先生

筑波大学大学院ビジネス科学研究科修了。修士(経営学)、博士(システムズ・マネジメント)。厚生労働省で、人材育成、人材ビジネス、キャリア教育、就職支援、女性活躍支援等の政策の企画立案に従事したほか、労働局長として働き方改革を推進。特に、キャリアコンサルティングの普及促進、高齢者雇用の推進に尽力。国家資格キャリアコンサルタント、2級キャリアコンサルティング技能士。社会保険労務士。日本キャリアデザイン学会理事、経営情報学会理事、NPO法人日本人材マネジメント協会執行役員等。

- <主な業績>: -「高学歴女性の昇進とライフ・キャリアに関する一考察—社会科学系A大学の調査結果から—」『キャリアデザイン研究』, 17, 2021年。
-「テキストマイニングによる求人企業のコメントからの採否決定要因の抽出」『経営情報学会誌』, 26(4), 1-20, 2018年。(共著・筆頭著者)
- Study of hiring decisions by companies using text mining: Factor other than experience, Artificial Intelligence Research 6(1), 16-26, 2016年。(共著・筆頭著者)
- 著書に、『キャリアコンサルタント・人事パーソンのためのキャリアコンサルティング組織で働く人のキャリア形成を支援する』労務行政 2022年。



お申し込みはこちらのQRコードから

<https://forms.gle/RAYYWA65ZyzyBiMLA>

研究会運営委員:松浦民恵

