

生涯学習とキャリアデザイン Vol.22 No.1

<目次>

ノンテリトリアル・オフィスで働く人びとの「身体」の意味

—協働作業として行われる所在探索の分析を通して—

The Importance of the "Bodies" of Non-Territorial Office Workers:
Through an Analysis of the Collaborative Search for a Specific Worker's Place
in the Workplace

秋谷 直矩／藤本 真／
池田 心豪／松永 伸太郎／
西村 純／梅崎 修..... 3

コロナ禍の能力開発の現状と課題

—テレワークと能力開発—

The current situation and challenges of skills development during the
COVID-19 pandemic:
Telework and skills development

佐藤 厚..... 21

リスク・予防要因モデルに基づく大学生の中退意図の検証

Examination of Dropout Intention among College
Students based on Risk and Preventive Factor Model.

葛本 幸枝／安田 節之..... 45

大学1年生のキャリア意識の変容とコヒアランス感

—展望地図法を用いたインタビュー調査より—

Assessing Career Awareness Shifts in University Freshmen:
Insights from the Cognitive Map of Time Perspective Method

国井 昭範／田澤 実..... 63

人的資本経営の背景と実務

Background and Practice of Human Capital Management

武石 恵美子..... 75

日本における高等教育デジタルトランスフォーメーション 香川大学の事例

Digital Transformation of Higher Education Institutions in Japan:
The Case of Kagawa University

坂本 旬..... 87

ジョブローテーション制度が大学職員のキャリア形成に及ぼす影響： 組織改善のための評価研究に向けて

石川 洋一／安田 節之..... 97

進路多様校におけるキャリア教育の効果の検証

—学力の推移と心理的尺度の推移の二校間比較に基づいて—

Verification of the effectiveness of career education at high schools with
diverse career paths
-Based on a two-school comparison of academic ability and psychological
measures-

酒井 理／遠藤 野ゆり..... 107

さし飯体験プログラム

—2023年度の報告—

梅崎 修／渡邊 妙佳..... 119